

## Stens

RELATIES MET MENSEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Oefent zelden druk uit om anderen van mening te laten veranderen, houdt niet van verkopen, minder op zijn/haar gemak bij onderhandelingen	<b>Overtuigend</b>										Geniet van verkopen, op zijn/haar gemak bij onderhandelingen, houdt ervan het standpunt van anderen te veranderen	<b>Involed</b>
2	Laat graag anderen de leiding nemen, houdt er niet van te zeggen wat anderen moeten doen, neemt niet graag de leiding	<b>Leidinggevend</b>										Heeft het graag voor het zeggen, neemt het voortouw, zegt anderen wat ze moeten doen, neemt de leiding	
7	Weerhoudt er zich van anderen te bekritisieren, kan eigen opvattingen soms achterhouden, weinig bereid tot het naar voor brengen van eigen mening	<b>Direct</b>										Drukt mening vrijelijk uit, maakt het duidelijk wanneer hij/zij het oneens is, bereid om anderen te bekritisieren	
8	Aanvaardt meerderheidsbeslissingen, bereid om tot consensus te komen	<b>Onafhankelijk handelend</b>										Volgt liever eigen benadering, bereid tot het negeren van meerderheidsbeslissingen	
3	Stil en gereserveerd in groepen, houdt er niet van in het centrum van de belangstelling te staan	<b>Extravert</b>										Levendig en geanimeerd in groepen, spraakzaam, geniet van aandacht	<b>Sociabiliteit</b>
9	Brengt graag tijd door zonder andere mensen, waardeert het om alleen te zijn, mist zelden het gezelschap van anderen	<b>Gesteld op contact</b>										Heeft plezier in het gezelschap van anderen, is graag onder de mensen, mist snel het gezelschap van anderen	
4	Voelt zich meer op zijn/haar gemak in minder formele situaties, kan zich ongemakkelijk voelen wanneer hij/zij mensen voor het eerst ontmoet	<b>Zelfverzekerd</b>										Voelt zich op zijn/haar gemak als hij/zij mensen voor het eerst ontmoet, op zijn/haar gemak in formele situaties	
10	Maakt kenbaar wat zijn/haar sterke kanten en prestaties zijn, praat over persoonlijke successen	<b>Bescheiden</b>										Houdt er niet van over zijn/haar prestaties te praten, praat niet over persoonlijke successen	<b>Empathie</b>
6	Bereid beslissingen te nemen zonder overleg, neemt beslissingen liever alleen	<b>Democratisch</b>										Overlegt uitgebreid, betreft anderen bij het nemen van beslissingen, neemt beslissingen liever niet alleen	
2	Selectief met sympathie en het geven van steun, houdt afstand van persoonlijke problemen van anderen	<b>Zorgzaam</b>										Sympathiek en attent ten opzichte van anderen, hulpvaardig en ondersteunend, raakt betrokken bij problemen van anderen	
DENKSTIJL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Geeft de voorkeur aan meningen en gevoelens boven feiten en cijfers, geneigd het gebruik van statistieken te vermijden	<b>Rationeel</b>										Houdt van werken met cijfers, heeft plezier in het analyseren van statistische informatie, baseert beslissingen op feiten en cijfers	<b>Analyse</b>
8	Is niet gericht op mogelijke beperkingen, houdt niet van het kritisch analyseren van informatie, zoekt zelden naar fouten of vergissingen	<b>Kritisch</b>										Evalueert informatie kritisch, zoekt naar mogelijke beperkingen, gericht op fouten	
1	Stelt zich geen vragen over de beweegredenen van mensen, is er niet op gericht mensen te analyseren	<b>Gericht op gedragingen</b>										Probeerde motieven en gedrag te begrijpen, heeft er plezier in mensen te analyseren	<b>Creativiteit en Verandering</b>
9	Staat positief tegenover veranderingen in werkmethodes, geeft de voorkeur aan nieuwe benaderingen, minder conventioneel	<b>Conventioneel</b>										Geeft de voorkeur aan de reeds bestaande methodes, bevordert een meer traditionele benadering	
6	Is liever bezig met praktische dan met theoretische zaken, houdt er niet van bezig te zijn met abstracte begrippen	<b>Abstract</b>										Geïnteresseerd in theorieën, heeft plezier in discussiëren over abstracte begrippen	
4	Bouwt liever voort op bestaande ideeën dan nieuwe te verzinnen, minder geneigd creatief en inventief te zijn	<b>Vindingrijk</b>										Verzint nieuwe ideeën, is graag creatief, bedenkt originele oplossingen	
10	Geeft de voorkeur aan routine, is bereid steeds dezelfde taken uit te voeren, zoekt niet naar afwisseling	<b>Gericht op afwisseling</b>										Geeft de voorkeur aan afwisseling, probeert nieuwe dingen uit, houdt van veranderingen in de dagelijkse routine, kan verveeld raken als hij/zij steeds dezelfde taken uitvoert	<b>Structuur</b>
2	Gedraagt zich hetzelfde in verschillende situaties, gedraagt zich waarschijnlijk niet anders bij verschillende mensen	<b>Buigzaam</b>										Past gedrag aan de situatie aan, past benadering aan verschillende mensen aan	
8	Richt zich liever op ad hoc - dan op lange termijn zaken, minder geneigd een strategisch perspectief in te nemen	<b>Vooruitziend</b>										Heeft een lange termijn visie, stelt doelen voor de toekomst, meer geneigd een strategisch perspectief in te nemen	<b>Structuur</b>
7	Niet snel in beslag genomen door details, minder ordelijk en systematisch, houdt niet van werken met details	<b>Accuraat</b>										Gericht op details, houdt ervan methodisch te zijn, ordelijk en systematisch, kan in beslag genomen worden door details	
6	Ziet deadlines als flexibel, is bereid sommige taken niet af te maken	<b>Volhardend</b>										Is gericht op het voltooien van dingen, zet door tot het werk af is	
10	Niet beperkt door regels en procedures, bereid om regels te breken, houdt niet van bureaucratie	<b>Regels volgend</b>										Volgt regels en reglementen, geeft de voorkeur aan duidelijke richtlijnen, vindt het moeilijk om regels te breken	
GEOVOELENS EN EMOTIES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Neigt ertoe gespannen te zijn, kan zich moeilijk ontspannen na het werk	<b>Ontspannen</b>										Vindt het makkelijk om te ontspannen, voelt zich zelden gespannen, over het algemeen kalm en onbezorgd	<b>Emotie</b>
9	Voelt zich kalm voor belangrijke gebeurtenissen, minder getroffen door ingrijpende gebeurtenissen, vrij van zorgen	<b>Zorgelijk</b>										Voelt zich nerveus voor belangrijke gebeurtenissen, maakt zich zorgen dat dingen fout zullen gaan	
3	Gevoelig, gemakkelijk geraakt door kritiek, verstoord door onredelijk commentaar of beledigingen	<b>Onaangedaan</b>										Niet gemakkelijk beledigd, kan beledigingen negeren, kan ongevoelig zijn voor persoonlijke kritiek	
4	Bezorgd over de toekomst, verwacht dat dingen fout gaan, concentreert zich op de negatieve aspecten van een situatie	<b>Optimistisch</b>										Verwacht dat dingen goed aflopen, kijkt naar de positieve aspecten van een situatie, heeft een optimistische kijk op de toekomst	
1	Op zijn/haar hoede voor andermans bedoelingen, vindt het moeilijk om anderen te vertrouwen, zal zelden om de tuin geleid worden	<b>Vertrouwend</b>										Vertrouwt mensen, ziet anderen als betrouwbaar en eerlijk, gelooft wat anderen zeggen	<b>Gedrevenheid</b>
4	Drukt gevoelens openlijk uit, vindt het moeilijk om gevoelens te verbergen, toont duidelijk emoties	<b>Terughoudend</b>										Kan gevoelens verbergen voor anderen, toont zelden emoties	
8	Houdt ervan dingen te doen in een rustig tempo, houdt niet van zeer veeleisend werk	<b>Energiek</b>										Gedijt op activiteit, houdt ervan bezig te zijn, geniet ervan veel te doen te hebben	
7	Houdt er niet van in competitie te treden met anderen, vindt dat deelnemen belangrijker is dan winnen	<b>Competitief</b>										Heeft de behoefte om te winnen, geniet van competitieve activiteiten, houdt niet van verliezen	
5	Ziet carrière maken als minder belangrijk, zoekt eerder bereikbare dan hoog ambitieuze doelen	<b>Ambitueus</b>										Ambitueus en carrièregericht, houdt ervan veeleisende doelen na te streven	
2	Is geneigd voorzichtig te zijn bij het nemen van beslissingen, neemt liefst de tijd alvorens conclusies te trekken	<b>Besluitvaardig</b>										Beslist snel, komt snel tot conclusies, minder voorzichtig	<b>Gedrevenheid</b>
9	Heeft de vragenlijst minder consistent beantwoord	<b>Consistentie</b>										Heeft de vragenlijst meer consistent beantwoord	

OPQ32i French Professionals 1999